

Course Code: 5BCOM3

Course: Title: Human Resource Management

Credit: 3

Last Submission Date: April 30 (for January Session)

October 31, (for July session)

Max.Marks:-30

Min.Marks:-10

Note:-attempt all questions.

Que1. Describe Human resource management and explain its nature and importance?

मानव संसाधन प्रबंधन को परिभाषित कीजिए एवं इसकी प्रकृति एवं महत्व को बताइए।

Que2. Explain Human Resource planning? What are the various factors affecting Human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन का वर्णन कीजिए। मानव संसाधन नियोजन को प्रभावित करने वाले तत्व कौन-कौन से हैं?

Que3. What is training? Differentiate it from development. Explain the need and basic Purpose of training.

प्रशिक्षण क्या है? विकास से यह किस प्रकार भिन्न है? प्रशिक्षण की आधारभूत आवश्यकता तथा कारण को बताइए।

Que4. Write short notes:-

संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए—

(i) Job - कार्य विश्लेषण

(ii) Job specification- कार्य विनिर्देश

Que5. Describe in detail various tools used in selection process.

चयन प्रक्रिया में प्रयोग होने वाले विभिन्न उपकरणों का सविस्तार वर्णन कीजिए।

Que6. What are the limitations and ethical aspect of performance appraisal? Explain.

प्रदर्शन मूल्यांकन की सीमा तथा नैतिक पहलुओं का वर्णन कीजिए।

Que7. Discuss the term wages and salary. Explain the method of wage payment.

भत्ता एवं वेतन शब्द की चर्चा कीजिए तथा वेतन भुगतान की विधि का वर्णन

कीजिए।

Que8. Explain the principles of job evaluation.

कार्य मूल्यांकन के सिद्धांतों का वर्णन कीजिए।

Que9. What are the element of an effective grievance redressal system? Why it is necessary.

शिकायत निवारण प्रणाली के तत्व कौन से हैं? यह अनिवार्य क्यों हैं?

Que10. Write short notes on :-

संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए—

- (i) Leadership – नेतृत्व
- (ii) Work stress – कार्य तनाव